

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI  
CLASSIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022 –  
ANNO 2023**

**Il Responsabile dell' Area amministrativa  
giusta decreto n. 10 del 16.06.2023**

**PREMESSO** che l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 ha introdotto un nuovo Ordinamento professionale che prevede un sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna Area, come descritta nell'Allegato G al medesimo CCNL;

**VISTO** l'art. 14 del CCNL del 2022, che:

- Al comma 1 prevede che ai dipendenti dell'Ente possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di inquadramento;
- Al comma 2 dispone che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati nel medesimo comma 2;

**RICHIAMATA** la Tabella A allegata al CCNL del 2022, recante la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrisondersi mensilmente per tredici mensilità, e il numero massimo di progressioni attribuibili a ciascun dipendente, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione;

**DATO ATTO** che:

- > L'art. 7, comma 4, lettera c), del CCNL del 2022 demanda alla contrattazione decentrata integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 14, innanzi richiamato;
- > In data **21.12.2023** si è proceduto alla stipula del CCDI di parte normativa per il triennio **2023/2025**, che all'art. 16 ha disciplinato le procedure per le progressioni economiche finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" al personale del Comune di Giffoni Valle Piana nel rispetto dei criteri generali fissati dalla contrattazione di primo livello;

- > L'art. 5 del contratto decentrato integrativo di parte economica, allegato al CCDI di parte normativa, al comma 2 prevede per l'anno **2023** l'espletamento delle procedure per all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", con contestuale finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, per una spesa determinata in un importo di **€ 7.250,00**, da realizzare per una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, da realizzare per singola Area di classificazione, come di seguito descritto:

AREA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
ONERI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	3.200,00 €	€ 3.000,00	€ 650,00

## RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per progressione economica all'interno dell'Area di classificazione, riservata al personale di ruolo del Comune di Giffoni Valle Piana e finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in ossequio a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La procedura selettiva è disciplinata dalle disposizioni contenute nel comma 2 dell'art. 14 del CCNL del 2022 e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dall'art. 16 del CCDI di parte normativa relativo al triennio **2023/2025**.

### ART. 1 - POSIZIONI ECONOMICHE MESSE A SELEZIONE

1. Per ciascuna Area di classificazione sono messe a selezione le posizioni economiche, nell'ambito delle risorse rese disponibili in contrattazione decentrata per l'anno 2023, nel numero di seguito indicato:

AREA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSE A SELEZIONE	2	4	1

### ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per la partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del **1° gennaio 2023**, del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a due anni, con le seguenti specificazioni:

- a) Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio vengono considerati utili anche i periodi relativi a rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato svolti nell'Ente o presso altra

pubblica amministrazione del comparto nello stesso profilo professionale. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

- b) Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;

2. Condizione necessaria per la partecipazione alla selezione è l'assenza, con riferimento all'ultimo biennio e nell'anno di riferimento al quale la valutazione si riferisce, di procedimenti disciplinari con irrogazione di una sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio per 10 giorni con privazione della retribuzione.

3. L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

### **ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno pervenire entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, con le seguenti modalità:

- a) presentate in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Giffoni Valle Piana dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13,00;
- b) a mezzo posta elettronica certificata, da inviare al seguente indirizzo: PEC: [protocollogiffonivallepiana@pec.it](mailto:protocollogiffonivallepiana@pec.it);

2. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

3. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica all'interno delle Aree per l'anno 2023".

### **ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA**

1. Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita e codice fiscale;
- b) L'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) Area di inquadramento e settore di assegnazione nell'anno 2023;

2. Alla domanda è possibile allegare:

- a) Titoli professionali attestanti l'esercizio di mansioni ascrivibili all'area professionale superiore, per periodi limitati non rientrati nel conferimento delle mansioni superiori, debitamente certificati dal Responsabile del Settore di appartenenza, ovvero lo

svolgimento di incarichi professionali specifici conferiti e debitamente certificati dal Responsabile del Settore di appartenenza ovvero da altre pubbliche amministrazioni nelle materie correlate all'area di appartenenza o superiore;

- b) Titoli di studio superiori a quelli richiesti dall'area di appartenenza e ulteriori titoli culturali che il candidato ritiene utili ai fini della valutazione;
- c) Attestati di formazione professionale in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati e certificati.

3. Le domande che presentano delle mere imperfezioni formali potranno essere ammesse con riserva e successivamente integrate a chiarimento su richiesta dell'Ufficio Personale.

## **ART. 5 – SISTEMA DI VALUTAZIONE**

1. L'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva, distinta per aree di classificazione, nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) Valutazione della prestazione individuale;
- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali;
- c) Capacità culturale e professionale acquisite anche mediante percorsi formativi.

2. La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione si effettua in base ai criteri definiti dall'art. 16 del CCDI di parte normativa **2023/2025** e mediante la compilazione della scheda di valutazione di cui all'Allegato A al medesimo CCDI.

3. Al personale che da più di sei anni non ha conseguito nessuna progressione economica, considerando anche la disciplina preesistente di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, viene attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al 3% di quello ottenuto in applicazione dei criteri indicati al comma precedente. Tale punteggio è definito in modo graduale in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica ottenuta.

## **Art. 6 – GRADUATORIE DI MERITO**

1. Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni Area di classificazione, formata sulla base del punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione.

2. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero di differenziali previsti in contrattazione decentrata. L'idoneità al riconoscimento del differenziale stipendiale avviene al raggiungimento del punteggio di almeno punti 50 (su base cento) ottenuto nella valutazione dei fattori di valutazione indicati all'art. 5 del presente Avviso.

3. A parità di punteggio la preferenza va al dipendente che ha ottenuto il minor numero di progressioni economiche, in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e infine il candidato con maggiore anzianità anagrafica.

4. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal **1° gennaio dell'anno 2023**, corrispondente all'esercizio in cui il contratto collettivo decentrato integrativo, che le ha previste e finanziate, è stato sottoscritto. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto a tale data.

5. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna Area interessata dal presente avviso.

6. L'approvazione delle graduatorie di merito è formalizzata con determinazione dirigenziale del Responsabile dell'Area competente nella gestione del personale. La stessa sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

7. La pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella Home page e al link "Bandi di concorso" del portale web [www.comune.giffonivallepiana.sa.it](http://www.comune.giffonivallepiana.sa.it) – **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

#### **ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

#### **ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il **21.12.2023**.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Giffoni Valle Piana, 07.02.2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dott. Emilio D'Alessio

